



# ТРАНСФОРМАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ МЕТОДИЧЕСКОЙ СЛУЖБЫ В МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

---

**Оброскова Елена Николаевна,**

начальник управления государственной  
итоговой аттестации и независимой  
оценки качества образования

# СИСТЕМА ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

2



56

муниципальных образований



835

образовательных  
комплексов

+



школ



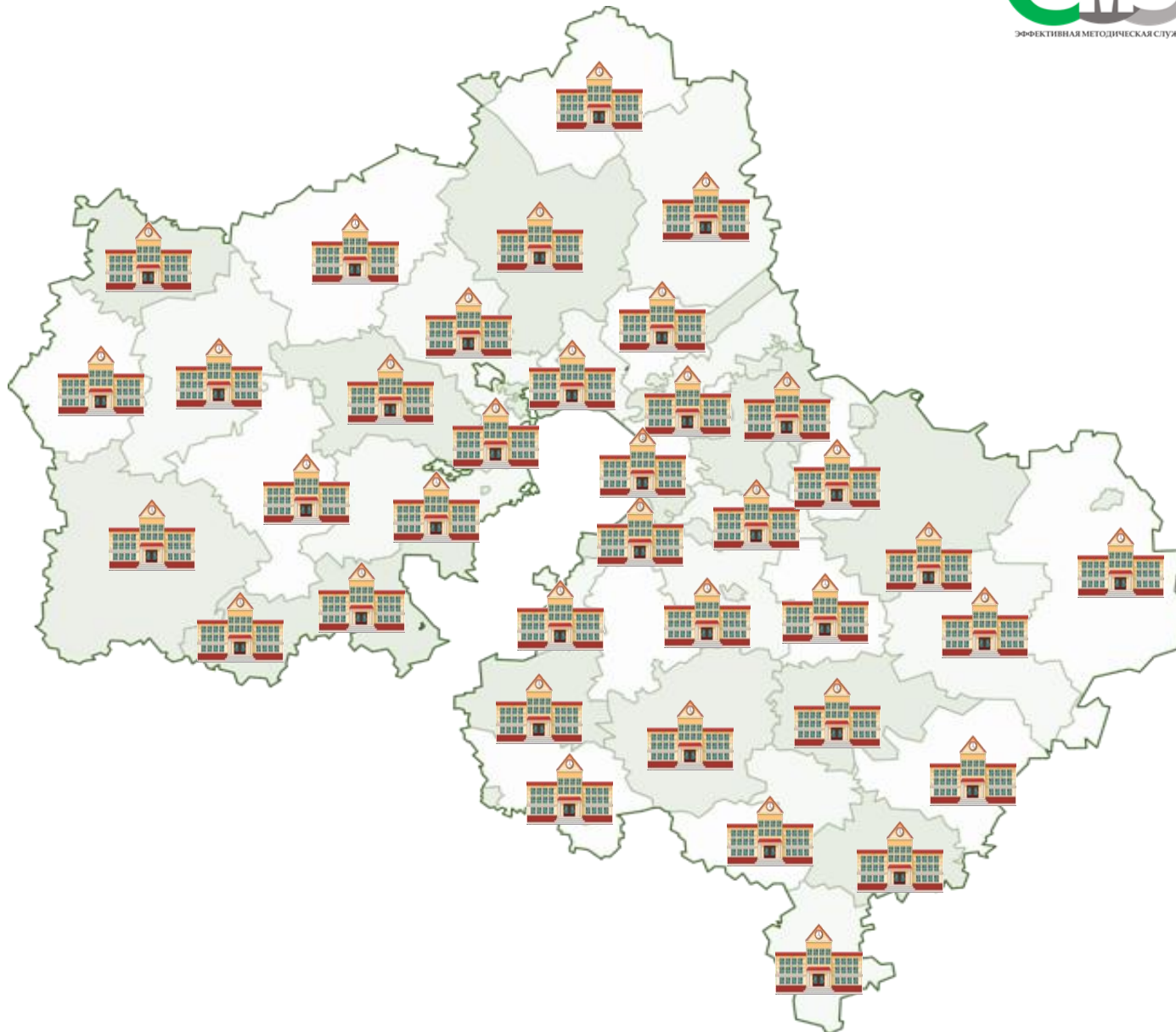
49

тыс. учителей



1,1

млн. обучающихся



# РЕГИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ

## 3 ТРАНСФОРМАЦИЯ С 2018 ГОДА



### Учителю:

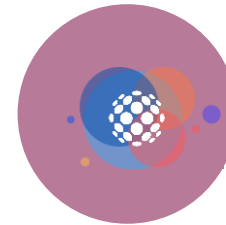
поддержка педагогов, курсы повышения квалификации, цифровая образовательная среда



ЦЕНТРЫ ПОВЫШЕНИЯ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
МАСТЕРСТВА



РЕГИОНАЛЬНЫЕ  
ВУЗЫ



АНО «ИЦТО»

### Директору:

поддержка руководителей, внедрение инноваций в систему образования, распространение лучшего опыта



КЛУБ  
ДИРЕКТОРОВ



РЕГИОНАЛЬНЫЕ  
ИННОВАЦИОННЫЕ  
ПЛОЩАДКИ



РЕГИОНАЛЬНЫЕ  
СТАЖИРОВОЧНЫЕ  
ПЛОЩАДКИ

### Ученику:

участие в ВПР, РДР, подготовка к ОГЭ, ЕГЭ, электронные ресурсы



ЦЕНТР КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ  
ИРО КУРО



РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР  
ОБРАБОТКИ ИНФОРМАЦИИ



ГИС ЕАИС ОКО

# Ученик

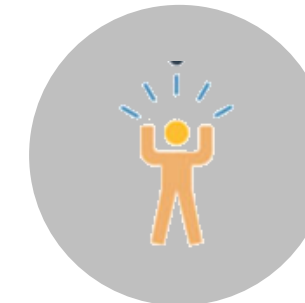
Личная успешность каждого ребенка



Soft - навыки



Профориентация



Повышение  
мотивации

# Учитель

Компетенции учителя определяют успех ученика



Наставничество



Внедрение  
инноваций



Повышение  
компетенций

## ЕЖЕГОДНАЯ ОЦЕНКА УЧЕБНЫХ ДОСТИЖЕНИЙ

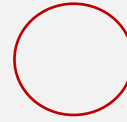
- Федеральный уровень
- Региональный уровень

**Дефициты  
учителей**

**Дефициты  
учеников**

МЕТОДИЧЕСКОЕ  
СОПРОВОЖДЕНИЕ  
УЧИТЕЛЯ

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ  
МАРШРУТ



РИКУ на постоянной основе



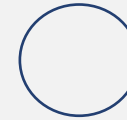
РДР на постоянной основе  
(согласовано с РОН)



Мониторинг уровня ФГ



Региональная неделя ФГ



Семинары, практикумы,  
вебинары



Школа профессионального  
мастерства



Всероссийские проверочные  
работы, НСИКО



1

Системная работа с результатами

2

Выявление трендов и тенденций

3

Адресная помощь учителю



Методическая служба - это команда профессионалов, помогающих школе ликвидировать предметные дефициты учителей. Учат новым способам преподавания предметов с целью повышения качества образования.

### Рост числа непрофильных функций

ЗАКУПКИ

БУХГАЛТЕРИЯ

ВЕДЕНИЕ МОНИТОРИНГОВ (питание, уборка территории и др.)

СОПРОВОЖДЕНИЕ ПМПК

**снижение качества  
методической работы**



ВЫСОКОЕ ЧИСЛО ШТАТНЫХ ЕДИНИЦ

**1321** чел.

НИЗКИЙ УРОВЕНЬ ЗАРПЛАТ

**52** тыс. ₽ - руководители

**38,4** тыс. ₽ - методисты

СЛАБЫЙ УРОВЕНЬ МЕТОДИЧЕСКОЙ  
ПОДДЕРЖКИ УЧИТЕЛЕЙ

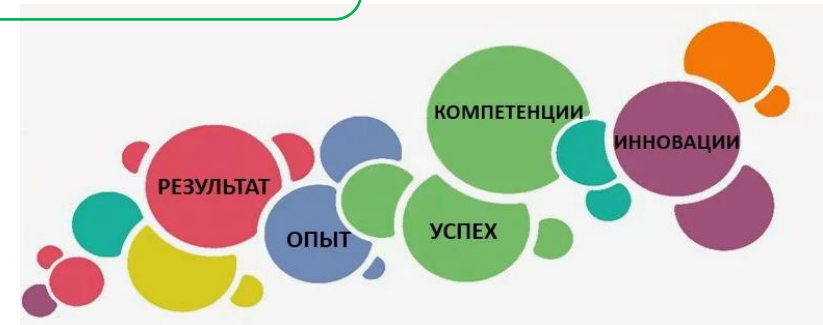
НЕТ ОПЕРАТИВНОЙ РЕАКЦИИ  
НА ЗАПРОСЫ УЧИТЕЛЕЙ



## ЭФФЕКТИВНАЯ МЕТОДИЧЕСКАЯ СЛУЖБА - ЭТО



- 1 Единое методическое пространство
- 2 Высокое качества образования
- 3 Рост цифровой компетентности учителей, внедрение ИИ
- 4 Единая цифровая платформа для взаимодействия
- 5 Повышение уровня и интенсивности обратной связи от учителей



# СТАНДАРТ МЕТОДИЧЕСКОЙ СЛУЖБЫ



## ЦЕЛЬ:

повышение качества методической поддержки учителей путём стандартизации деятельности муниципальных методических служб региона

## ● Содержательный раздел

СТАНДАРТНЫЙ КЛЮЧЕВОЙ ФУНКЦИОНАЛ МЕТОДИЧЕСКОЙ СЛУЖБЫ

1. Поддержка молодых специалистов
2. Поддержка учителя с низким уровнем компетенций
3. Формирование регионального методического актива
4. Повышение уровня знаний учеников
5. Сопровождение внедрения современных технологий

## ● Структура

ТИПОВОЕ ШТАТНОЕ РАСПИСАНИЕ

## ● Брендинг

ЕДИНЫЙ УЗНАВАЕМЫЙ СТИЛЬ



Утвержден стандарт и положение (распоряжение Министерства образования МО от 30.10.2025 № Р-904)

# ЭФФЕКТИВНАЯ МЕТОДИЧЕСКАЯ СЛУЖБА СТРУКТУРА



## БЫЛО

Метод. центры

**41**

31- по мун.заданию (бюджетные)  
10 - по смете (казенные)

Штатных единиц

**1321**

132 чел. - директор, зам.директора  
856 чел.- штатные сотрудники  
333 чел. – совместители

## БУДЕТ

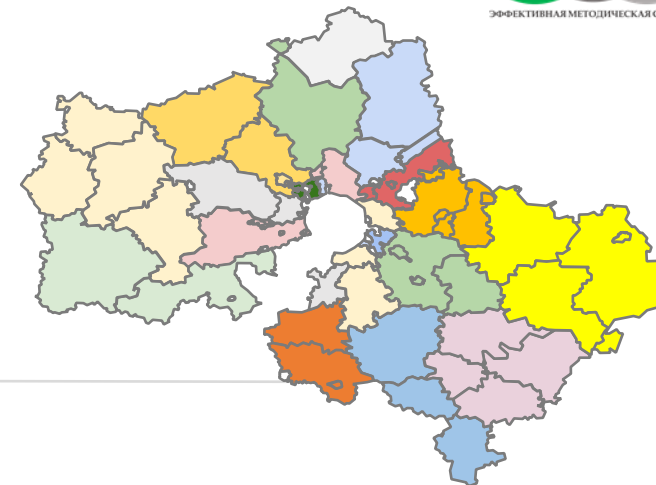
ЭМС

**20**

Штатных единиц

**845**

44 чел. - директор, зам.директора  
701 чел. - штатные методисты  
100 чел. - прочие (специалисты+техперсонал)



1

**Рост** результатов ИКУ **повышенного и высокого уровней**  
**на 2,8%**

2

**Увеличение доли учителей, прошедших курсы** повышения квалификации  
**на 5,2%**

3

**Масштабирование проекта ИИ «Ассистент преподавателя»**  
**до 10% учителей, 80 % школ**

4

**Средний балл ЕГЭ выше** среднего по РФ  
в среднем **на 2-3%**

5

**Рост результатов РДР по исследованию уровня функциональной грамотности повышенного и высокого уровней** **на 0,8%**

1

Повышение качества образовательного процесса

2

Поддержка профессионального роста педагогов

3

Подготовка к государственной итоговой аттестации

4

Сопровождение внедрения новых технологий

5

Усиление воспитательной составляющей образования

---

**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ**